**Привлечение работников к работе в государственные праздники и праздничные дни**

По общему правилу работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими.

В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы могут выполняться в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком или по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть.

Запрещается привлекать к работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни беременных женщин (ч. 1 ст. 263 ТК).

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни (ст. 276 ТК).

Только с письменного согласия (ч.2 ст. 263 ТК) могут привлекаться к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни женщины, имеющие:

- детей в возрасте до 14 лет;

- детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.

Необходимо отметить, что требования указанной статьи распространяется вне зависимости от состава семьи (полная/неполная) и от того проживает ли ребенок совместно с матерью.

Право отказа от работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни не будет распространяться на усыновителей, опекунов и отцов.

Согласие должно быть выражено в письменной форме и получено предварительно, то есть до факта привлечения к работе в такие дни. В случае отсутствия письменного согласия женщина, имеющая детей в возрасте до 14 лет и (или) детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, не может привлекаться к работе в государственные праздники, праздничные и выходные.

Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни (ч. 5 ст. 287 ТК) возможно только при наличии двух условий:

- если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

- согласие работника-инвалида.

Законодательством не предусмотрено получение письменного согласия работника-инвалида при привлечении к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Вместе с тем, в случае возникновения спора между работником-инвалидом и нанимателем установить факт получения согласия в устной форме установить будет весьма проблематично, поэтому рекомендуется все-таки фиксировать получение согласия письменно.

Заместитель начальника

отдела надзора за соблюдением

законодательства о труде

Гродненского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда В.Э.Красицкая

31.05.2023